湖南外国语职业学院文件

湖外院字〔2019〕35号

湖南外国语职业学院 关于促进教风、学风建设的若干决定

为切实加强校风建设,营造良好学习氛围,提高我校人才培养质量,根据《校风专项整治行动方案》的整体要求,结合目前的实际情况,特作出如下决定:

- 一、教务处须将教师课堂管理情况纳入常规教学检查和考核,教学检查具体涉及:
- 1. 教师须言行举止文明,上课精神饱满,注重传播正能量,不散布与党和国家利益相悖的言论。
- 2. 教师须注意仪容仪表,提倡女数师化淡妆进教室,着装干静整洁,不穿破洞衣裤、短裤、背心、拖鞋等进入课堂,教师携带的包等物品要放入窗台处,须保持讲台干净整洁。
- 3. 教师上课提前 10 分钟进入教师做课前准备,上课须做到四带(教案、教材、课程标准、学生成绩登记册),充分做好课前文案准备。
- 4. 教师每堂课都须对学生到课情况进行登记,学生迟到、 旷课、早退情况须按照有关要求纳入课程考核。

- 5. 教师对学生违反课堂纪律的行为(如睡觉、讲话、听音乐、吃零食、喝饮料、看与课堂无关的书籍、损坏设备等)要严加管控,及时制止并批评教育。
- 6. 教师要注重教学方法,加强师生互动。课堂教学视频和微课视频应紧扣课程知识点,每次视频放控制在10分钟以内; 严禁完全对着PPT、教案、书本进行诵读上课。
- 7. 教师下课后应检查并及时关闭教学仪器设备,擦干净黑板。每次课后提醒学生将教室垃圾清理干净,爱护教学仪器设备,保持教室整浩干净。
- 8. 教师要严守教学纪律,不得迟到早退,不得擅自变更教学任务,不得私自调停课或请人代课。
- 二、通过教务系统开展有全体学生参与的期中、期末课程体验问卷(附件1),并将此结果作为考核教师和课程的重要依据之一。
- 三、贯彻落实《湖南外国语职业学院听课制度》(附件 2)。并将参与听课情况作为教师和干部学期工作绩效考核的重 要指标之一。
- 四、教务部门根据现有情况,开辟信息渠道及时向学生发布无课教室、自习室、阅览室以及使用时段,保障学生有充足的学习场所。
- 五、学生宿舍周日—周四晚 11:00 前熄灯。在智能化供电系统完善之前,学生工作系统应下功夫规范学生晚间就寝时间,督促学生养成良好的生活习惯,确保学生充足的精力上课和自习。

六、任何人不得在课堂教学进行中抽调学生做其他事情,

特殊情况需要,必须经二级学院院长和主管校长两级批准。

七、无论是本校或外来人员在教学进行中不得在教学楼附近(特别是教学楼走廊)高声喧哗、脚步声过大或者从事其他 影响课堂教学的施工等活动。

八、监察处负责每天在监控中心对各二级学院班级到课情况,课堂教学情况进行抽查,以周为单位汇总数据,作为考核二级学院的依据。到课率计算方法与等级评定公式为:到课率=实到人数/应到人数×100%。

九、各二级学院组织专人在本学院办公室(原则上除监察 处外任何人不得以任何理由在教学进行中进入课堂)查看教室 监控,检查本学院各班到课情况并汇总数据,各二级学院的检 查结果作为辅导员月度考核的依据。

十、学生会学习部负责早晚自习的检查,学生工作处每周 向二级学院通报情况,二级学院须将相关数据纳入辅导员月度 考核。

十一、学生工作处、校团委要把学风建设作为工作重点, 在社团发展、学习型宿舍建设、学科知识与技能竞赛等方面发力,构建学风建设的长效机制。

附件: 1.课程体验问卷

2.湖南外国语职业学院课堂教学考核评价表



附件 1:

课程体验问卷

评价号	一级指标	评价内容
1	良好的教学	老师会花很多时间评价我的学
		习。
2	良好的教学	老师通常会在学习过程中给予我
		有帮助的反馈。
3	良好的教学	老师激励我尽可能做到最好。
4	良好的教学	老师努力地使课程变得有趣。
5	良好的教学	老师在课程之初就明确了他对学
		生的期望和考核方式。
	学习共同体	在课程学习中,老师能够听取我
6		的想法和建议。
7	学习共同体	在这门课程中, 我能体会到与大
		家共同面对学习,一起进步。
8	合适的作业量	我认为这门课的考核方式适宜。
0	合适的作业量	我每次课前都要完成上节课明确
9		布置的预习任务。
10	课程满意度	我发现这门课程能激励我学习。
	课程满意度	总体来讲, 我认为这门课程是有
11		价值的, 我愿意向今后的学生推
		荐此课。
10	智能激发	在这门课程中我学会了通过自信
12		地交流去了解他人的想法。
10	智能激发	这门课程帮助我提高了解决问题
13		的能力。

附件 2:

湖南外国语职业学院课堂教学考核评价表

授课	授课教师		授课班级					授课地点			
课程	名称										
听课	听课时间 年 月 日第周 星期 第节										
	学生,	应到人数	数								
评价 项目	权 重		评价标准						评分		
教学态度	10	1. 课前准备充分、态度亲切,耐心细致,教书育人; 2. 授课认真,治学严谨,按时上课,不迟到、不早退、不提前下课,不 拖堂; 3. 严格维护课堂纪律,坚持学生出勤登记。									
教学能力	20	1. 外语课坚持用外语授课,非外语课中文授课必须用普通话教学,尽量做到用外语授课,语速适当,语言有感染力,启发性强; 2. 能熟练运用希沃等多媒体设备进行教学; 3. 能有效管控课堂; 4. 以专业知识为载体,加强学生思想政治教育; 5. 板书工整。									
教学内容	20	2. 教学目的明确。 3. 教学内容科学· 开展应用、分析。 4. 注重学生能力: 主寻找学习资源。 5. 充分挖掘"课程	数学内容和教学计划、教学标准要求相符; 数学目的明确,思路清晰,重点突出; 数学内容科学合理,信息量大,理论联系实际,能组织学生在课堂上 展应用、分析、创造等高阶学习; 生重学生能力培养,引导学生学会学习,督促定期进行学习回顾,自 寻找学习资源; 充分挖掘"课程思政"元素,学习能力强的学生乐于助人,学习困难的 生愿意努力并能得到帮助。								

教学方法	20	1. 遵照学生的认知规律进行启发式教学,方法多样,因材施宣科,不搞满堂灌; 2. 突出师生互动,善于引导学生自主学习、互助学习; 3. 突出学生的主体地位,不断改进教学方法; 4. 课前课堂课后结合教学,课上、课下学习整体设计; 5. 教学过程结构自然流畅,节奏不拖沓,组织合理。	i教,不照本		
教学反馈	10	1. 及时对学生的学习成果给予具体细致的反馈评价。 2. 采用不同的形式来检查学习成果,并说明各种检查形式 3. 利用学生反馈来进一步改进教学。	的作用。		
教学效果	20	1. 课堂气氛活跃,学生有兴趣,能促使学生体验和反思; 2. 课堂秩序良好,学生到课率高,学风好; 3. 学生能掌握课程的核心知识点,教学预期目标达成。			
综合评价			总分 等级		
教学 资料					

注:综合评价时,总分在 90 分以上为优秀,80~89 为良好,70~79 为中等,60~69 为及格,0~59 为不及格。原则上,期望课堂教学考核评价的成绩分布符合正态分布(例如优秀、良好、中等、及格及以下比例接近1:4:4:1 或2:3:3:2)。

所属部门:	评价人:
-------	------

教务处制